



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
Istituto Comprensivo "Via Paribeni 10"
Via R. Paribeni, 10 00013 Mentana (ROMA) ☎ 06/9090078 e 06/9092689
✉ rmic8cb00b@pec.istruzione.it - ✉ rmic8cb00b@istruzione.it
Sito istituzionale: www.icparibenimentana.edu.it
Codice Meccanografico RMIC8CB00B - Codice Fiscale 97567390584

Relazione Illustrativa

alla contrattazione integrativa di Istituto

Anno Scolastico 2020-2021

PREMESSO

- In data 18 dicembre 2020, la Dirigente Scolastica dell'IC « Via R. Paribeni » e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art.6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 ;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma piuttosto è stata uno « strumento », fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
 - VISTA la Circolare n.25, prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto « Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi » di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001 ;
 - VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi della Dsga, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF ;
 - VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 10/12/2020 in cui viene deliberato il PTOF;
 - VISTA la delibera n. 15 del 14/12/2020 del Consiglio di Istituto, in cui viene adottato il PTOF;
 - VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, condivisa l'11/12/2020 fra la RSU ed la Dirigente Scolastica, in applicazione del CCNL 29/11/07 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
 - VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione ;
 - VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dalla DSGA;

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

RELAZIONE

Prima parte - MODULO 1

(Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge)

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | 18 dicembre 2020 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno Scolastico 2020-2021 |
| Composizione della delegazione trattante | <u>Parte Pubblica</u> : Dirigente Scolastica <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> : CGIL, CISL, UIL, GILDA/UNAMS, SNALS CONFASAL <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> : RSU di Istituto CGIL – CISL – UIL – UIL scuola – CISL scuola |
| Soggetti destinatari | Personale docente e ATA dell'IC "Via R. Paribeni" |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Disposizioni generali b) Relazioni e diritti sindacali c) Personale Docente |

| | | |
|---|--|--|
| | | d) Personale ATA e) Disposizioni in caso di sciopero f) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro g) Utilizzo di strumentazioni tecnologiche al di fuori dell'orario di servizio h) Trattamento economico accessorio |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | L'ipotesi del Contratto stipulato il 18 dicembre 2020 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. |
| | | La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011 |
| | | |

Seconda parte – MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di Contratto Nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili)

PREMESSA

L'I.C. « Via R. Paribeni » è composto di 5 plessi : due di scuola dell'infanzia, due di scuole primaria e secondaria di 1° grado, uno di scuola secondaria di 1° grado. La popolazione scolastica, per l'anno in corso, è di alunni 1166.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della Scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente e ATA per la contrattazione 2020/21.

- ❖ Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà di profitto, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili, strategie per BES;
- ❖ formazione e aggiornamento professionale;
- ❖ sviluppo della digitalizzazione della didattica in ottica inclusiva con approfondimento delle metodologie didattiche attive connesse;
- ❖ acquisizione di competenze-chiave nell'ottica del quadro europeo;
- ❖ attivazione di percorsi di orientamento e continuità;
- ❖ studio delle lingue straniere;
- ❖ promozione della valutazione formativa;
- ❖ cura dell'autovalutazione d'istituto.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a :

- ❖ favorire il miglioramento delle prestazioni individuali e del lavoro di team e cooperativo, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione , il senso di appartenenza e la qualità dei servizi offerti ;
- ❖ promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della «performance individuale» dei lavoratori e delle lavoratrici della scuola sia della «performance del servizio scolastico nel suo complesso» ;
- ❖ promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento; migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni.

Tali obiettivi sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

A. Illustrazione delle disposizioni del Contratto

Titolo Primo – DISPOSIZIONI GENERALI :

vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, gli obiettivi specifici di miglioramento, l'erogazione di servizi generali e amministrativi di carattere aggiuntivo, la modalità ed i criteri della Didattica Digitale integrata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D. Lgs.165/2001.

Titolo Secondo – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI :

vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

Titolo Terzo – PERSONALE DOCENTE:

per i docenti sono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione dei docenti ai plessi o succursali ed alle classi, per l'utilizzazione dei docenti in rapporto al PTOF e alle collaborazioni plurime, per l'orario di insegnamento, per l'utilizzo dell'organico dell'autonomia, per lo svolgimento delle attività funzionali all'insegnamento, per l'organizzazione dell'orario giornaliero; vengono definiti i compensi relativi alla valorizzazione dei docenti, per la fruizione dei permessi di aggiornamento e per i permessi brevi a norma del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Titolo Quarto – PERSONALE ATA:

per il personale ATA viene definito l'ordine degli adempimenti, i settori di lavoro, le modalità ed i criteri dell'orario, nonché i criteri per lo svolgimento di prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime, per la fruizione dei permessi di aggiornamento e per i permessi brevi a norma del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Titolo Quinto – DISPOSIZIONI IN CASO DI SCIOPERO :

si fissano le modalità ed i criteri per il diritto di sciopero ed i servizi minimi essenziali secondo quanto disposto dalla L. 146/90.

Titolo Sesto - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO :

si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sul lavoro secondo quanto disposto dal D.Lgs. 81/2008 nonché dalle recenti norme anti Covid.

Titolo settimo – UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE AL DI FUORI DELL'ORARIO DI SERVIZIO:

si fissano i criteri per la regolamentazione del diritto alla disconnessione.

Titolo ottavo – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO :

vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del Fondo di Istituto tra personale docente e ATA, le attività che possono dare luogo alla corresponsione del medesimo salario, a norma dell'art.88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Titolo nono - NORME TRANSITORIE FINALI :

si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, in conformità con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

B. Modalità di utilizzo delle risorse del FIS (Fondo dell'Istituzione Scolastica)

| | |
|-------------------|--|
| Articolo 1 | RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA. |
| Articolo 2 | Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse complessive assegnate alla Scuola per l'a.s. 2020/21. |
| Articolo 3 | La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto del Piano dell'offerta Formativa e del Piano di Miglioramento. |
| Articolo 4 | La dirigente scolastica, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale l'11 dicembre 2020. |

Allegato 1 - Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C. Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

G. Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere in relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 18 dicembre 2020 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6, comma 6, del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria della DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Mentana, 18/12/2020

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Anna Foggia

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.lgs. 39/1993